



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SARIGUNA PRIMATIRTA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

Muhammad Asrofi

NIM : 2013-11-017

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

PERSETUJUAN PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SARIGUNA PRIMATIRTA KUDUS

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal ,

Pembimbing I



Dr. Drs. Ag. Sunarno H. SH. S.Pd. MM
NIDN. 0026065516

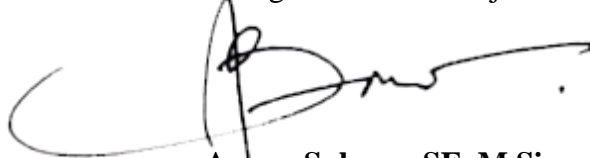
Pembimbing II



Iwan Suroso. SE. MM
NIDN. 0603061701

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Agung Subono, SE, M.Si
NIDN. 0520017602

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SARIGUNA PRIMATIRTA KUDUS

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui

Ketua Program Studi



Agung Subono, SE, M.Si
NIDN. 0520017602

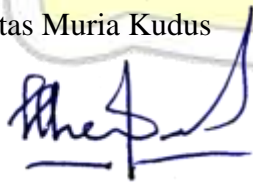
Pembimbing I



Dr. Drs. Ag. S **H. SH. S.Pd. MM**
NIDN. 0026065516

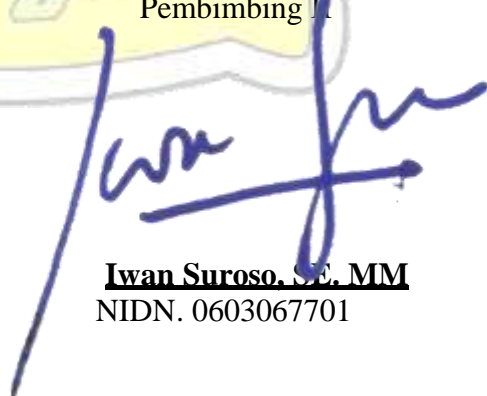
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Iwan Suroso, SE, MM
NIDN. 0603067701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Sesungguhnya Allah Tidak akan merubah keadaan suatu kaum kecuali mereka berusaha merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”

(QS. ArRa’dad Ayat 11)

“Sebaik-baik manusia ialah yang paling bermanfaat bagi manusia lainnya”

(HR. Thabrani & Daruquthni)

“Banyak orang gagal dalam kehidupan, bukan karena kurangnya kemampuan, pengetahuan atau keberanian, namun hanya mereka tidak pernah mengatur energinya pada sasaran”

(Elbert Hubbard)

PERSEMBAHAN :

Bapak dan Ibu, Serta Keluarga Tercinta. .1

Sahabat-sahabatku Semua. .2

Teman-teman Seperjuangan Fakultas .3

*Ekonomi dan Bisnis angkatan 2013,
khususnya Manajemen MSDM.*

*Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis .4
Universitas Muria Kudus.*

Pembaca dan pemerhati sekalian. .5

*Semoga amal dan perbuatan mereka mendapat
balasan yang setimpal dari Allah SWT. Amin...*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SARIGUNA PRIMATIRTA KUDUS"**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

- Dr. H. Suparno, SH.MS., selaku Rektor Universitas Muria Kudus. .1
- Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan .2
Bisnis Universitas Muria Kudus.
- Agung Subono, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas .3
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus dan dosen pembimbing yang telah merestui dan memberikan bimbingan dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
- Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM., selaku Dosen Pembimbing yang .4
telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

Iwan Suroso, SE. MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia .5
meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan,
pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

Para dosen dan staf pengajar di lingkungan Universitas Muria Kudus yang .6
membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan
penyusunan skripsi ini.

Ayah dan Ibu, yang senantiasa mendukungku secara langsung maupun tidak .7
langsung telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Sahabat-sahabatku yang secara langsung maupun tidak langsung telah .8
membantu, baik moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini. Dan
semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang
tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di
sisi Allah SWT. *Amien*.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh
mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga
skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada
umumnya.

Kudus, 2018

Penulis,

Muhammad Asrofi
NIM 2013-11-017

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SARIGUNA PRIMATIRTA KUDUS**

Muhammad Asrofi

NIM 2013-11-017

Pembimbing : 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd, MM.
2. Iwan Suroso, SE, MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sariguna Primatirta Kudus. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah survei. Populasi adalah para karyawan yang ada di PT. Sariguna Primatirta Kudus. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 80 responden dan pengambilan sampel menggunakan *convinience sampling*. Teknik pengumpulan data variabel dengan menggunakan metode observasi, angket dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda, uji t parsial, uji F simultan dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sariguna Primatirta di Kudus. Semakin baik manajer dalam berkomunikasi dan mengendalikan karyawan agar sesuai arahan serta semakin bertanggungjawabnya manajer atas setiap keputusan yang diambilnya maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sariguna Primatirta di Kudus. Semakin tinggi motivasi karyawan dalam bekerja untuk memenuhi kebutuhan jasmani serta sebagai pencapaian potensi diri maka kinerja karyawan semakin meningkat. Kedisiplinan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sariguna Primatirta di Kudus. Semakin disiplin karyawan dalam bekerja yang bisa dilihat dengan karyawan hadir tepat waktu dalam bekerja serta karyawan memiliki ketaatan terhadap peraturan yang ditetapkan perusahaan maka kinerja karyawan semakin meningkat. Gaya kepemimpinan, motivasi dan kedisiplinan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sariguna Primatirta di Kudus secara berganda.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kedisiplinan Kerja, dan Kinerja Karyawan.*

Daftar pustaka : 18 (tahun 2003-2017).

**INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PT. SARIGUNA PRIMATIRTA KUDUS**

Muhammad Asrofi
NIM 2013-11-017

Lecturer: 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd, MM.
2. Iwan Suroso, SE, MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine the influence of leadership style, motivation and discipline of work on the performance of employees of PT. Sariguna Primatirta Kudus. The approach used in this research is survey. The population is the employees who are in PT. Sariguna Primatirta Kudus. The number of samples in this study were 80 respondents and sampling using convenience sampling. Variable data collection techniques using questionnaire method. Data analysis technique used multiple regression analysis, t test and F test.

The results showed that leadership style effect on employee performance at PT. Sariguna Primatirta in Kudus. The better the manager in communicating and controlling the employees to fit the direction and the more responsible the manager of any decision taken then the employee's performance will increase. Motivation effect on employee performance at PT. Sariguna Primatirta in Kudus. The higher the motivation of employees in working to meet the needs of the body as well as the achievement of self potential employee performance is increasing. Work discipline affect the performance of employees at PT. Sariguna Primatirta in Kudus. The more discipline employees in work that can be seen with employees present on time in work and employees have compliance with the rules set by the company then the performance of employees is increasing. Leadership style, motivation and work discipline affect the performance of employees at PT. Sariguna Primatirta in Kudus multiple.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Diplomacy, and Employee Performance.

References: 18 (2003-2017).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTODAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
 BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. LatarBelakang	1
1.2. RuangLingkup	5
1.3. PerumusanMasalah	5
1.4. TujuanPenelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2 Gaya Kepemimpinan	12
2.2.1 PengertianGaya Kepemimpinan.....	12
2.2.2 Gaya Kepemimpinan yang Efektif	14

2.2.3 Jenis Gaya Kepemimpinan	15
2.2.4 Indikator Gaya Kepemimpinan	19
2.3 Motivasi	22
2.3.1. Pengertian Motivasi	22
2.3.2. Indikator Motivasi	25
2.4 Kedisiplinan Kerja	25
2.4.1 Pengertian Kedisiplinan Kerja	25
2.4.2 Faktor Penilaian Kedisiplinan Kerja	28
2.4.3 Indikator Kedisiplinan Kerja	28
2.4.4 Jenis-jenis Kedisiplinan Kerja	30
2.5 Kinerja Karyawan	30
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	30
2.5.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	33
2.6 Penelitian Terdahulu	34
2.7 Kerangka Pemikiran	38
2.8 Hipotesis	41

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1. Rancangan Penelitian	43
3.2. Variabel Penelitian	44
3.3. Devinisi Operasional	45
3.4. Jenis dan Sumber Data	48
3.5. Populasi dan Sampel	49
3.6. Pengumpulan Data	49
3.7. Pengolahan Data	51
3.8. Uji Instrumen	52
3.8.1 Uji Validitas Instrumen	52

3.8.2 Uji Reliabilitas Instrumen	53
3.9 Analisis Data	53
3.9.1 Deskriptif Statistik	53
3.9.2 Uji Asumsi Klasik	54
3.9.3 Uji Statistik	55
3.10 Sistematika Penulisan	59

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	61
4.2. Gambaran Umum Subjek Penelitian	64
4.2.1 Jenis Kelamin Responden	64
4.2.2 Usia Responden	65
4.2.3 Tingkat Pendidikan Terakhir Responden	66
4.2.4 Lama Bekerja	67
4.3. Statistik Deskriptif Data Penelitian	68
4.3.1. Gaya Kepemimpinan	68
4.3.2. Motivasi	69
4.3.3. Kedisiplinan Kerja	71
4.3.4. Kinerja Karyawan	72
4.4. Hasil Analisis Statistik	73
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	73
4.4.2 Uji t	75
4.4.3 Uji Statistik F	77
4.4.4 Koefisien Determinasi	78
4.5. Pembahasan	79
4.5.1 Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan	79

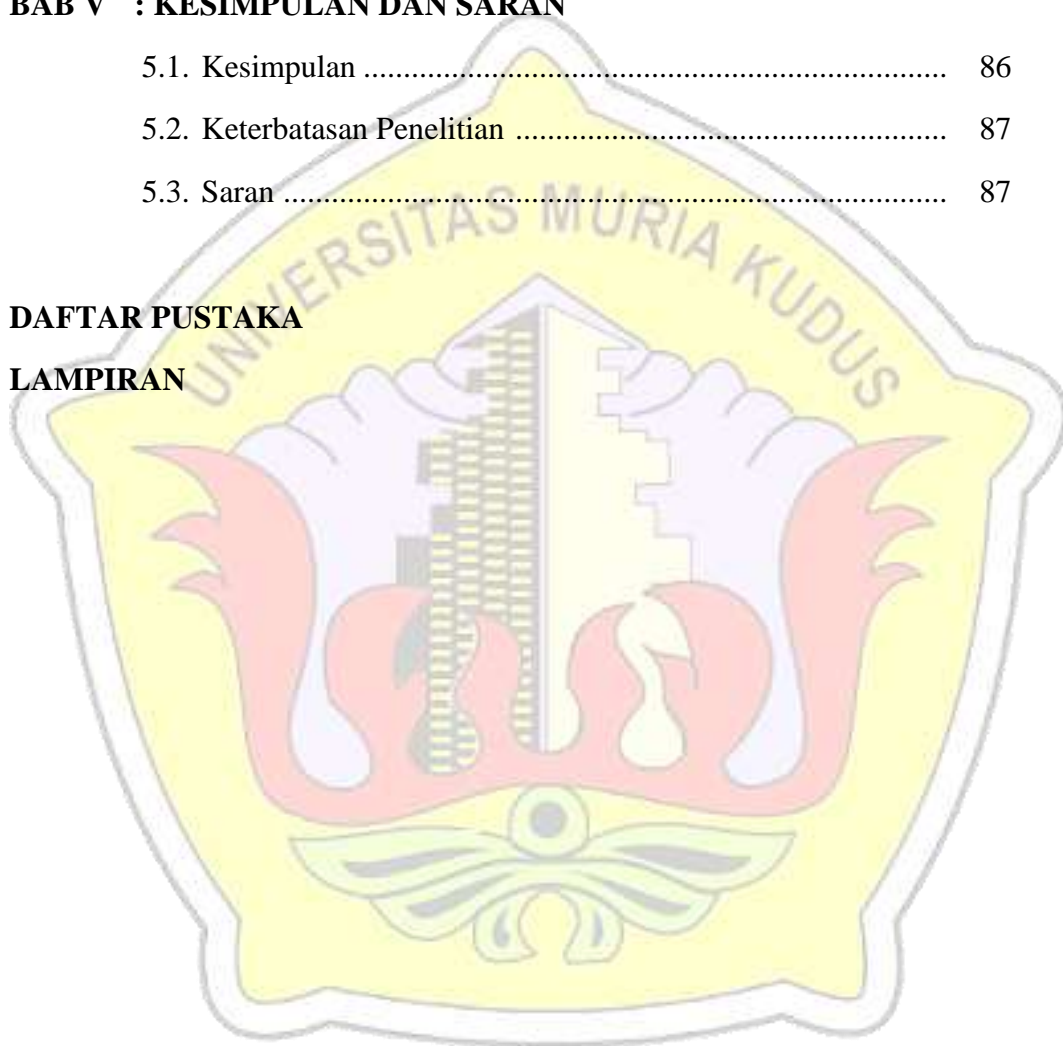
4.5.2	Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan	80
4.5.3	Pengaruh kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan	82
4.5.4	Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan secara berganda	83

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

5.1.	Kesimpulan	86
5.2.	Keterbatasan Penelitian	87
5.3.	Saran	87

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	65
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkanTingkat Pendidikan	66
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja	67
Tabel 4.5 Deskripsi Hasil Penelitian.....	68
Tabel 4.6 Deskripsi Hasil Penelitian.....	70
Tabel 4.7 Deskripsi Hasil Penelitian.....	71
Tabel 4.8 Deskripsi Hasil Penelitian.....	72
Tabel 4.9 Nilai Koefisien Regresi.....	73
Tabel 4.10 Hasil Uji t.....	75
Tabel 4.11 Hasil Uji Statistik F.....	77
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinasi.....	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	39

